

UNDERSTANDING THE CRITICAL RESOURCES AND CAPABILITIES FOR  
NON-PROFIT ORGANIZATIONS SERVING THE INDIVIDUALS WITH  
INTELLECTUAL AND DEVELOPMENTAL DISABILITIES IN INDIA

MUKESH JAIN



DEPARTMENT OF MANAGEMENT STUDIES  
INDIAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY DELHI

OCTOBER 2022

© Indian Institute of Technology Delhi (IITD), New Delhi, 2022

**UNDERSTANDING THE CRITICAL RESOURCES AND CAPABILITIES FOR  
NON-PROFIT ORGANIZATIONS SERVING THE INDIVIDUALS WITH  
INTELLECTUAL AND DEVELOPMENTAL DISABILITIES IN INDIA**

by

**MUKESH JAIN**

**Department of Management Studies,**

**Submitted**

**In the fulfilment of requirements of the degree of  
DOCTOR OF PHILOSOPHY**

to the



**Indian Institute of Technology, Delhi**

**October 2022**

## **CERTIFICATE**

This is to certify that the thesis entitled “Understanding the Critical Resources and Capabilities for Non-Profit Organizations Serving the Individuals with Intellectual and Developmental Disabilities in India” being submitted by Mr. Mukesh Jain, to the Indian Institute of Technology Delhi for the award of the degree of Doctor of Philosophy, is a record of bona fide original research work carried out by him. He has worked under my guidance and supervision, and has fulfilled the requirements for the submission of the thesis, which has attained standard requirement for a Ph.D. degree of the Institute. The results presented in this thesis have not been submitted elsewhere for the award of any degree or diploma.

**Prof. Sanjay Dhir**

Associate Professor

Department of Management Studies

Indian Institute of Technology Delhi, New Delhi

India

## ACKNOWLEDGMENTS

I express my heartfelt gratitude to my thesis supervisor Prof Sanjay Dhir, Department of Management Studies, Indian Institute of Technology (IITD), for his profound insight, relentless support, and invaluable guidance for completion of this thesis. It would not have been possible for me to accomplish this work without his valuable guidance and constant guidance. Prof Sanjay Dhir has played a pivotal role in providing me deep insights into various academic concepts. Despite his extremely busy schedule, he was always ready to provide guidance.

I would like to extend my sincere gratitude to Prof Sushil, Prof Vignesh, Dr Ansh Gupta for providing extremely valuable guidance and feedback to me at various stages of my research being part of the Student Research Committee (SRC). I am greatly indebted to Prof Swati Dhir, Associate Professor, International Management Institute Delhi for providing immense help in my data analysis without which it would not have been possible for me to complete the study with so much vigour.

I would like to express my gratitude to Dr Nakul Parmeshwar, who as research scholar at the DMS, IITD provided me immense academic help. Last but not the least, I express my sincere thanks to Shri Amit Kumar Tiwari, Senior Lab Assistant at the Department of Management Studies, IITD who was always available to provide any kind of help.

  
(Mukesh Jain)

## **ABSTRACT**

### **UNDERSTANDING THE CRITICAL RESOURCES AND CAPABILITIES FOR NON-PROFIT ORGANIZATIONS SERVING THE INDIVIDUALS WITH INTELLECTUAL AND DEVELOPMENTAL DISABILITIES IN INDIA**

According to the 2011 census in India, over 21 million people, or 2.1 percent of the total population, have some form of disability. Most research estimates, however, suggest that this may be an understatement due to the unwillingness of people to reveal their disabilities or of their relatives at the time of the census. Persons with disabilities (PwDs) have a fundamental right to a dignified and independent life with equal opportunities, which is recognised by all governments. They can be important human resource for the country and live fulfilling and dignified lives if society can provide them with equal access to opportunities. In this context, the Indian government issued the National Policy for Persons with Disabilities in 2006, with the goal of creating an environment that allows all PwDs to fully participate in society while also protecting their rights. The Government of India and most state governments are running various schemes and programmes for rehabilitation, early intervention, skill development, inclusive education for PwDs. Most of these programmes and schemes are delivered with the help of non-government organizations. The Indian government established the National Trust for the Welfare of Persons with Autism, Cerebral Palsy, Mental Retardation, and Multiple Disabilities to help people with intellectual and developmental disabilities. The National Trust and many state governments provide services to people with intellectual and developmental disabilities, such as early intervention, day care, and economic rehabilitation. These services are provided by non-profit organizations (NPOs) registered with the National Trust. Most of the NPOs working for PwDs have been formed by either parents or siblings of disabled children, philanthropists or experts trained in disabilities studies by Rehabilitation Council of

India, Tata Institute of Social Sciences, etc. These NPOs are availing funds from the state governments and central government for running various schemes. Many of them have a high 'passion quotient', yet many of them lack the managerial qualities needed to run the organizations effectively and efficiently. A review of the literature on stakeholder theory, institution theory, organizational capacity, resources, and dynamic capabilities, as well as the impact of these dynamic capabilities on long-term competitive advantage and organizational performance reveals that, while many strategic management researchers have studied resource-based perspective (RBV) and dynamic capabilities in the context of for-profit firms, there has been effectively no research on these subjects in terms of the capacity of NPOs, which can be broadly considered as the ability of these organizations to accomplish their missions and goals. How resources and capabilities in the context of NPOs operate and interact to create value has not been studied, especially in India.

The main objective of this study is to obtain an understanding about the resources and capabilities of the NPOs in India that work in the intellectual and developmental disabilities sector, as well as how they operate and interact to impact value creation for these NPOs.

The nature of the research objective necessitates the use of both quantitative and qualitative methods in order to gain a complete understanding and develop multiple perspectives in this study. A study of variables such as NPO resources and dynamic capabilities in the field of intellectual and developmental disabilities has not been attempted earlier in India or elsewhere; thus, to obtain a comprehensive understanding and insight about the subject, mixed methods approach was employed.

In the first phase, the qualitative phase, the in-depth semi-structured individual interview method was adopted because the subject matter is new, and the experts in the disability sector were asked to share their important experiences and processes. The content from the interview

process was coded by manual and qualitative data analysis software (QDAS), NVivo. The interview data was analysed manually and using QDAS, and 12 factors relating to the capacity of NPOs working with people with intellectual disabilities were identified. Total interpretive structural modelling (TISM) was applied to the 12 factors found relevant in the first phase of this study in order to understand the structural relationships between the various factors identified as significant for the capacity building of NPOs in the field of intellectual and developmental disabilities. Based on the inputs of the first phase of the study, an instrument was developed. A total of 56 factors were included in the questionnaire. Survey research was undertaken. Exploratory factor analysis of data extracted 6 factors of importance. These factors also have good correspondence with those factors found in the qualitative phase. Data collected from the National Accreditation Board for Education and Training (NABET), an autonomous institution affiliated to the Quality Council of India, was used as a dependent variable, a proxy for value creation by these NPOs. For hypothesis testing, partial least square structural equation modelling (PLS-SEM) was used.

This research study has made three significant contributions: First, the research has added to the body of knowledge on resource-based and knowledge-based perspectives in the field of non-profits in India. Second, this research contributes significantly to the field of intellectual disabilities. The importance of organizational resources and capabilities to the value creation by these NPOs has never been assessed in disability research. Third, the research of “dynamic capabilities” has only been studied in the context of for-profit businesses. This study adds to the growing body of knowledge about NPOs.

## सार

### भारत में बौद्धिक और विकासात्मक विकलांग व्यक्तियों की सेवा करने वाले गैर-लाभकारी संगठनों के लिए महत्वपूर्ण संसाधनों और क्षमताओं को समझना

भारत में 2011 की जनगणना के अनुसार, 21 मिलियन से अधिक लोग, या कुल जनसंख्या का 2.1 प्रतिशत, किसी न किसी रूप में विकलांगता से ग्रस्त हैं। हालांकि, अधिकांश शोध अनुमान बताते हैं कि जनगणना के समय लोगों की अपनी अक्षमताओं या उनके रिश्तेदारों को प्रकट करने की अनिच्छा के कारण यह एक अल्पमत हो सकता है। विकलांग व्यक्तियों (पीडब्ल्यूडी) को समान अवसरों के साथ एक सम्मानजनक और स्वतंत्र जीवन का मौलिक अधिकार है, जिसे सभी सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त है। वे देश के लिए महत्वपूर्ण मानव संसाधन हो सकते हैं और यदि समाज उन्हें अवसरों तक समान पहुंच प्रदान कर सकता है तो पूर्ण और सम्मानजनक जीवन जी सकता है। इस संदर्भ में, भारत सरकार ने 2006 में विकलांग व्यक्तियों के लिए राष्ट्रीय नीति जारी की, जिसका लक्ष्य एक ऐसा वातावरण बनाना है जो सभी PwD को उनके अधिकारों की रक्षा करते हुए समाज में पूरी तरह से भाग लेने की अनुमति देता है। भारत सरकार और अधिकांश राज्य सरकारें विकलांगों के पुनर्वास, शीघ्र हस्तक्षेप, कौशल विकास, समावेशी शिक्षा के लिए विभिन्न योजनाएं और कार्यक्रम चला रही हैं। इनमें से अधिकांश कार्यक्रम और योजनाएं गैर-सरकारी संगठनों की मदद से दी जाती हैं।

भारत सरकार ने बौद्धिक और विकासात्मक विकलांग लोगों की मदद करने के लिए ऑटिज्म, सेरेब्रल पाल्सी, मानसिक मंदता और बहु-विकलांगता वाले व्यक्तियों के कल्याण के लिए राष्ट्रीय ट्रस्ट की स्थापना की। नेशनल ट्रस्ट और कई राज्य सरकारें बौद्धिक और विकासात्मक विकलांग लोगों को सेवाएं

प्रदान करती हैं, जैसे प्रारंभिक हस्तक्षेप, डे केयर और आर्थिक पुनर्वास। ये सेवाएं राष्ट्रीय ट्रस्ट के साथ पंजीकृत गैर-लाभकारी संगठनों (एनपीओ) द्वारा प्रदान की जाती हैं। विकलांगों के लिए काम करने वाले अधिकांश एनपीओ या तो माता-पिता या विकलांग बच्चों के भाई-बहन, परोपकारी या भारतीय पुनर्वास परिषद, टाटा सामाजिक विज्ञान संस्थान, आदि द्वारा विकलांग अध्ययन में प्रशिक्षित विशेषज्ञों द्वारा बनाए गए हैं। ये एनपीओ राज्य सरकारों से धन प्राप्त कर रहे हैं और केंद्र सरकार विभिन्न योजनाएं चला रही है। उनमें से कई के पास उच्च 'जुनून भागफल' है, फिर भी उनमें से कई में संगठनों को प्रभावी ढंग से और कुशलता से चलाने के लिए आवश्यक प्रबंधकीय गुणों की कमी है। हितधारक सिद्धांत, संस्था सिद्धांत, संगठनात्मक क्षमता, संसाधनों और गतिशील क्षमताओं के साथ-साथ दीर्घकालिक प्रतिस्पर्धात्मक लाभ और संगठनात्मक प्रदर्शन पर इन गतिशील क्षमताओं के प्रभाव पर साहित्य की समीक्षा से पता चलता है कि, जबकि कई रणनीतिक प्रबंधन शोधकर्ताओं ने संसाधन का अध्ययन किया है लाभकारी फर्मों के संदर्भ में आधारित परिप्रेक्ष्य (आरबीवी) और गतिशील क्षमताओं, एनपीओ की क्षमता के संदर्भ में इन विषयों पर प्रभावी रूप से कोई शोध नहीं हुआ है, जिसे मोटे तौर पर इन संगठनों की अपने मिशन को पूरा करने की क्षमता के रूप में माना जा सकता है। और लक्ष्य। एनपीओ के संदर्भ में संसाधन और क्षमताएं कैसे काम करती हैं और मूल्य बनाने के लिए बातचीत करती हैं, इसका अध्ययन नहीं किया गया है, खासकर भारत में।

इस अध्ययन का मुख्य उद्देश्य भारत में एनपीओ के संसाधनों और क्षमताओं के बारे में एक समझ प्राप्त करना है जो बौद्धिक और विकासात्मक विकलांग क्षेत्र में काम करते हैं, साथ ही साथ इन एनपीओ के लिए मूल्य निर्माण को प्रभावित करने के लिए वे कैसे काम करते हैं और बातचीत करते हैं।

इस अध्ययन में पूरी समझ हासिल करने और कई दृष्टिकोण विकसित करने के लिए शोध उद्देश्य की प्रकृति मात्रात्मक और गुणात्मक दोनों तरीकों के उपयोग की आवश्यकता है। बौद्धिक और विकासात्मक अक्षमताओं के क्षेत्र में एनपीओ संसाधनों और गतिशील क्षमताओं जैसे चरों का अध्ययन पहले भारत या अन्य जगहों पर करने का प्रयास नहीं किया गया है; इस प्रकार, विषय के बारे में व्यापक समझ और अंतर्दृष्टि प्राप्त करने के लिए, मिश्रित विधियों के दृष्टिकोण को नियोजित किया गया था।

पहले चरण में, गुणात्मक चरण, गहन अर्ध-संरचित व्यक्तिगत साक्षात्कार पद्धति को अपनाया गया क्योंकि विषय वस्तु नई है, और विकलांगता क्षेत्र के विशेषज्ञों को अपने महत्वपूर्ण अनुभव और प्रक्रियाओं को साझा करने के लिए कहा गया था। साक्षात्कार प्रक्रिया की सामग्री को मैनुअल और गुणात्मक डेटा विश्लेषण सॉफ्टवेयर (क्यूडीएस), एनवीवो द्वारा कोडित किया गया था। साक्षात्कार डेटा का विश्लेषण मैनुअल रूप से और QDAS का उपयोग करके किया गया था, और बौद्धिक विकलांग लोगों के साथ काम करने वाले NPO की क्षमता से संबंधित 12 कारकों की पहचान की गई थी। बौद्धिक और विकासात्मक अक्षमताओं के क्षेत्र में एनपीओ के क्षमता निर्माण के लिए महत्वपूर्ण के रूप में पहचाने गए विभिन्न कारकों के बीच संरचनात्मक संबंधों को समझने के लिए इस अध्ययन के पहले चरण में प्रासंगिक पाए गए 12 कारकों पर कुल व्याख्यात्मक संरचनात्मक मॉडलिंग (टीआईएसएम) लागू किया गया था। . अध्ययन के पहले चरण के इनपुट के आधार पर एक उपकरण विकसित किया गया था। प्रश्नावली में कुल 56 कारकों को शामिल किया गया था। सर्वेक्षण अनुसंधान किया गया। डेटा के खोजपूर्ण कारक विश्लेषण ने महत्व के 6 कारक निकाले। इन कारकों का गुणात्मक चरण में पाए जाने वाले कारकों के साथ भी अच्छा तालमेल है। क्वालिटी काउंसिल ऑफ इंडिया से संबद्ध एक स्वायत्त संस्थान, नेशनल एक्रिडिटेशन बोर्ड फॉर एजुकेशन एंड ट्रेनिंग (NABET) से एकत्र किए गए डेटा का

उपयोग इन एनपीओ द्वारा मूल्य निर्माण के लिए एक आश्रित चर के रूप में किया गया था। परिकल्पना परीक्षण के लिए, आंशिक न्यूनतम वर्ग संरचनात्मक समीकरण मॉडलिंग (PLS-SEM) का उपयोग किया गया था।

इस शोध अध्ययन ने तीन महत्वपूर्ण योगदान दिए हैं: पहला, शोध ने भारत में गैर-लाभ के क्षेत्र में संसाधन-आधारित और ज्ञान-आधारित दृष्टिकोण पर ज्ञान के शरीर में जोड़ा है। दूसरा, यह शोध बौद्धिक अक्षमताओं के क्षेत्र में महत्वपूर्ण योगदान देता है। इन एनपीओ द्वारा मूल्य निर्माण के लिए संगठनात्मक संसाधनों और क्षमताओं के महत्व का कभी भी विकलांगता अनुसंधान में मूल्यांकन नहीं किया गया है। तीसरा, "गतिशील क्षमताओं" के शोध का अध्ययन केवल लाभकारी व्यवसायों के संदर्भ में किया गया है। यह अध्ययन एनपीओ के बारे में ज्ञान के बढ़ते शरीर को जोड़ता है।

## TABLE OF CONTENTS

CERTIFICATE.....	iii
ACKNOWLEDGMENTS.....	iv
ABSTRACT.....	v
CHAPTER 1 INTRODUCTION TO THE STUDY.....	15
1.1 Introduction.....	15
1.2 Type of Disability and Definitions.....	16
1.3 International Initiatives and Obligations.....	17
1.4 India: Disability Policy and Legislation History.....	18
1.5 Studying the Capacity of the NPOs Delivering Services to PwDs.....	21
1.6 Background of the Study.....	21
1.7 Research Gaps.....	24
1.8 Research Questions.....	24
1.9 Research Objectives.....	25
1.10 Research Approach and Methodology Overview.....	25
1.11 Limitations of this Study.....	26
1.12 Organization of the Dissertation.....	26
CHAPTER 2 LITERATURE REVIEW.....	28
2.1 Introduction.....	28
2.2 Scope, Methodology, and Stages of Literature Review.....	31
2.3 Literature Review on Stakeholder Approach.....	32
2.3.1 Original stakeholder model: star network.....	35
2.3.2 Stakeholder model adapted and modified version – extended star network.....	36
2.3.3 Refinements in the stakeholder model.....	37
2.3.4 Stakeholder theory: critical analysis.....	40
2.4 Literature Review on Institutional Theory.....	42
2.5 Literature Review on Organizational Capacity.....	43
2.5.1 Literature review on the RBV perspective.....	46
2.5.2 Literature review on organizational capabilities.....	50
2.5.3 Literature review on dynamic capabilities.....	51
2.5.4 Dynamic capabilities and organizational performance.....	60
2.6 Literature Review on Public Value.....	61
2.6.1 Moore’s public value framework.....	61
2.6.2 How NPOs create public value.....	65

2.6.3 Recognizing the public value in NPOs.....	65
2.7.1 Organization as a source of value creation .....	67
2.7.2 Dynamic capabilities and value creation .....	68
2.8 Research Frameworks for Capacity Assessment/Building for Non-profits.....	70
2.8.1 The urban institute framework.....	72
2.8.2 Capacity building framework: UNDP .....	73
2.8.3 Mckinsey Capacity Assessment Framework.....	74
2.9 Learning from Literature Review .....	74
2.10 Concluding Remarks .....	77
<b>CHAPTER 3 RESEARCH DESIGN AND METHODOLOGY .....</b>	<b>79</b>
3.1 Introduction.....	79
3.2 Justification of using Mixed Methods Research .....	80
3.3 Phase I: Qualitative Research .....	81
3.3.1 Introduction.....	81
3.3.2 Objectives of the qualitative research phase.....	82
3.3.3 Research methodology .....	82
3.3.4 Grounded theory approach for qualitative research.....	84
3.3.5 Justification of using grounded theory for this study.....	84
3.3.6 Data collection approach.....	85
3.3.7 The interview process .....	89
3.3.8 Data analysis .....	90
3.3.9 Conclusion.....	106
3.4. Phase II: Total Interpretive Structural Modeling (TISM).....	107
3.4.1 Introduction.....	107
3.4.2 Interpretive structural modeling-an overview .....	107
3.4.3 Total interpretive structural modeling.....	108
3.4.4 Basic processes underlying TISM.....	108
3.4.5 MICMAC analysis.....	126
3.4.6 Conclusion and discussion .....	128
3.5 Phase III: Quantitative Phase.....	129
3.5.1 Introduction.....	129
3.5.2 Methodology of quantitative research .....	130
3.5.3 Designing of measurement instruments: survey questionnaire.....	131
3.5.3 Questionnaire design process .....	132
3.5.4 Pretesting and validity testing of the questionnaire.....	134

3.5.5 Data collection by survey research.....	134
3.5.6 Sampling.....	135
3.5.7 Data analysis.....	135
3.5.8 Exploratory factor analysis (EFA).....	135
3.5.9 Sample adequacy criteria.....	136
3.5.10 Extraction of factors.....	137
3.5.11 How many factors to retain.....	144
3.5.12 Factors and their component variables.....	146
3.5.13 Reliability.....	154
3.5.14 Construct validity.....	155
3.5.15 Convergent validity.....	155
3.5.16 Discriminant validity.....	156
3.5.17 Conclusion and discussion.....	156
<b>CHAPTER 4 DATA ANALYSIS AND RESULTS.....</b>	<b>158</b>
4.1 Introduction.....	158
4.2 Hypotheses.....	158
4.2.1 Sub-hypotheses:.....	158
4.3 Data Collection.....	159
4.3.1 Independent variables.....	159
4.3.2 Dependent variable measurement.....	160
4.4 Data Analysis Technique.....	163
4.4.1 Partial least square.....	163
4.4.2 Structural equation modeling (SEM).....	163
4.4.3 Path models with latent variables.....	164
4.4.4 How to use PLS-SEM.....	164
4.4.5. Outer model measurement loadings and weights.....	165
4.4.6 Composite reliability.....	166
4.4.7 Indicator reliability.....	169
4.4.8 Goodness-of-fit for structural models.....	171
4.5 Testing of Hypothesis.....	173
4.5.1 Testing of hypothesis: H1a.....	173
4.5.2 Testing of hypothesis: H1b.....	174
4.5.3 Testing of hypothesis: H1c.....	175
4.5.4 Testing of hypothesis: H1d.....	176
4.5.5 Testing of hypothesis: H1e.....	177

4.5.6 Testing of hypothesis: H1f.....	178
4.5.7 Testing of the main hypothesis .....	179
4.6 Conclusion .....	180
<b>CHAPTER 5 CONCLUSION AND DISCUSSION .....</b>	<b>182</b>
5.1 Introduction.....	182
5.2 Revisiting the Objectives and Research Propositions.....	189
5.3 Major Recommendations and Implications.....	193
5.3.1 Resource dependency .....	193
5.3.2 Financial capability .....	194
5.3.3 Collaborative capability .....	196
5.3.4 Stakeholder capability.....	197
5.3.5 Dynamic capabilities .....	198
<b>CHAPTER 6 RESEARCH CONTRIBUTIONS AND IMPLICATIONS.....</b>	<b>200</b>
6.1 Research Implications .....	200
6.1.1 Theoretical contributions.....	200
6.1.2 Managerial implications.....	201
6.2 Limitations of the Study .....	202
6.3 Scope for Future Research .....	202
<b>REFERENCES.....</b>	<b>203</b>

## LIST OF FIGURES

Figure 1. Stakeholder model .....	36
Figure 2. Adapted stakeholder model.....	37
Figure 3. Characteristics of dynamic capabilities.....	54
Figure 4. A general model of ACAP .....	58
Figure 5. Strategic triangle.....	66
Figure 6. The conceptual framework for non-profit value creation .....	71
Figure 7. The urban institute framework for non-profit capacity building.....	72
Figure 8. McKinsey capacity assessment framework.....	74
Figure 9. The proposed research design for this research.....	79
Figure 10. Concept-indicator model.....	103
Figure 11. Screenshot of the NVivo QDAS analysis .....	105
Figure 12. Final TISM digraph .....	125
Figure 13. MICMAC analysis .....	128
Figure 14. Flow diagram of the quantitative research phase.....	131
Figure 15. Scree plot relating to exploratory factor analysis .....	144
Figure 16. Composite reliability of the PLS model.....	166
Figure 17. Cronbach's Alpha of the model .....	167
Figure 18. The average variance extracted of the PLS model .....	168
Figure 19. Path coefficients.....	172
Figure 20. R-Square for the PLS Model .....	172
Figure 21. Bootstrap results of PLS model .....	173
Figure 22. Path Coefficients and variances of the model .....	179

## LIST OF TABLES

Table 1.....	16
Table 2.....	18
Table 3.....	19
Table 4.....	47
Table 5.....	48
Table 6.....	51
Table 7.....	55
Table 8.....	59
Table 9.....	80
Table 10.....	91
Table 11.....	95
Table 12.....	103
Table 13.....	108
Table 14.....	111
Table 15.....	122
Table 16.....	122
Table 17.....	122
Table 18.....	127
Table 19.....	136
Table 20.....	138
Table 21.....	141
Table 22.....	142
Table 23.....	145
Table 24.....	146
Table 25.....	147
Table 26.....	147
Table 27.....	148
Table 28.....	148
Table 29.....	149
Table 30.....	149
Table 31.....	149
Table 32.....	150
Table 33.....	150
Table 34.....	150
Table 35.....	151
Table 36.....	151
Table 37.....	151
Table 38.....	152
Table 39.....	152
Table 40.....	152
Table 41.....	153
Table 42.....	153
Table 43.....	154
Table 44.....	155
Table 45.....	156
Table 46.....	160

Table 47.....	168
Table 48.....	169
Table 49.....	170
Table 50.....	174
Table 51.....	174
Table 52.....	175
Table 53.....	176
Table 54.....	177
Table 55.....	178